

**Informatieblad voor onderzoek “Professionalisering van werving- en selectiepersoneel”**

*Voor sollicitant-deelnemers*

**Doel van het onderzoek**

U bent van harte uitgenodigd om deel te nemen aan dit onderzoek. Het algemene doel van dit onderzoek is om bij te dragen aan de professionalisering van werknemers die betrokken zijn bij de werving en selectie van nieuw personeel. Om dit doel te bereiken onderzoeken wij hoe bepaalde aanpassingen aan het wervings- en selectieproces kunnen bijdragen aan de effectiviteit ervan. Het experiment is bedoeld om na te gaan wat *echt* werkt om ervoor te zorgen dat het evaluatie- en selectieproces nauwkeurig verloopt en de meest geschikte kandidaten worden aangenomen.

Dit onderzoek wordt uitgevoerd vanuit de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) en geleid door mw. JM Odijk en gecoördineerd door dr. AFM Hiemstra en prof.dr. MPh Born.

**Gang van zaken tijdens het onderzoek**

U neemt deel aan een onderzoek waarbij we informatie zullen vergaren door:

- U deel te laten nemen aan een simulatie waarin u de taak krijgt om te solliciteren voor een gegeven startersfunctie. U wordt gevraagd om een CV en motivatiebrief op te stellen en aan ons te sturen. Ingestuurde documenten zullen worden gebruikt als materiaal voor vervolgonderzoek.
- U een vragenlijst voor te leggen die u digitaal kunt invullen. Hierin staan onder andere vragen over gegevens met betrekking tot persoonlijke eigenschappen (bijv. leeftijd, geslacht, etniciteit) en ervaringen (bijv. opleiding, werk).

Om deel te kunnen nemen aan dit onderzoek dient u tenminste 18 jaar te zijn en recent te zijn afgestudeerd of binnen afzienbare tijd van een half jaar af te studeren aan een opleiding in het hoger onderwijs.

**Potentiële risico's, ongemakken en voordelen**

Er zijn geen fysieke, juridische of economische risico's verbonden aan uw deelname aan deze studie. U hoeft geen vragen te beantwoorden die u niet wilt beantwoorden. Uw deelname is vrijwillig en u kunt uw deelname op elk gewenst moment stoppen.

Er kan enig ongemak verbonden aan uw deelname aan deze studie, vanwege de mogelijk gevoelige aard van enkele vragen. Tijdens uw deelname kunnen u enkele vragen worden voorgelegd die u als (zeer) persoonlijk kunt ervaren. Deze vragen worden alleen gesteld in het belang van het onderzoek. U hoeft echter geen vragen te beantwoorden die u niet wilt beantwoorden. Uw deelname is vrijwillig en u kunt uw deelname op elk gewenst moment stoppen.

**Vergoeding**

Indien u akkoord gaat met deelname aan dit onderzoek en toestemming verleent voor verwerking van uw persoonlijke gegevens ontvangt na deelname aan dit onderzoek een vergoeding van **15** euro als waardering. De voorwaarde voor het ontvangen van de vergoeding is volledige invulling van de vragenlijst, inclusief het uploaden van een persoonlijk CV.

### **Vertrouwelijkheid van gegevens**

Uw privacy is en blijft maximaal beschermd. Er wordt op geen enkele wijze vertrouwelijke informatie of persoonsgegevens van of over u naar buiten gebracht, waardoor iemand u zal kunnen herkennen.

Voordat onze onderzoeksgegevens naar buiten gebracht worden, worden uw persoonlijke gegevens **versleuteld** gemaakt, ofwel gepseudonimiseerd. Een voorbeeld hiervan is:

- Uw naam wordt vervangen door een andere naam.
- Foto's die mee worden gestuurd in CV's worden verwijderd en mogelijk vervangen door foto's van modellen

Bij de start van ons onderzoek krijgt uw naam direct een **pseudoniem**. Op deze manier kunnen uw gegevens wel worden gebruikt voor onderzoek, maar weten de medewerkers van het onderzoek en de participanten van het vervolgonderzoek niet dat het uw gegevens zijn. De onderzoeksleider is zelf verantwoordelijk voor dit pseudoniem en de sleutel en zal uw gegevens niet delen met anderen. Pseudonimiseren is onder andere nodig omdat als u het onderzoek heeft afgerond de onderzoeksleider daarvan op de hoogte moet kunnen zijn, om u de afgesproken vergoeding te kunnen geven.

De formulieren en andere documenten die in het kader van deze studie worden gemaakt of verzameld, worden opgeslagen op een beveiligde locatie bij de Erasmus Universiteit Rotterdam en op de beveiligde (versleutelde) computers van de onderzoekers.

De onderzoeksgegevens worden indien nodig (bijvoorbeeld voor een controle op wetenschappelijke integriteit) en alleen in gepseudonimiseerde vorm ter beschikking gesteld aan personen buiten de onderzoeksgroep; in dit geval aan een wetenschappelijke integriteitscommissie van de Erasmus Universiteit Rotterdam die hiertoe bevoegdheden heeft.

### **Vrijwilligheid**

Deelname aan dit onderzoek is geheel vrijwillig. U kunt als deelnemer uw medewerking aan het onderzoek te allen tijde stoppen, of weigeren dat uw gegevens voor het onderzoek mogen worden gebruikt, zonder opgave van redenen.

Dit betekent dat als u voorafgaand aan het onderzoek besluit om af te zien van deelname aan dit onderzoek, dit op geen enkele wijze gevolgen voor u zal hebben. Bovendien kunt u tot 90 dagen (dit is de bedenktijd) na het onderzoek alsnog de toestemming intrekken die u hebt gegeven om gebruik te maken van uw persoonlijke gegevens. Uw individuele gegevens zullen in dat geval getraceerd en verwijderd worden uit de databestanden

Als u tijdens het onderzoek, na de bedenktijd van 90 werkdagen, besluit om uw medewerking te staken, zal dat eveneens op geen enkele wijze gevolgen voor u hebben. Echter: het kan zijn dat de gegevens die u hebt verstrekt, tot aan het moment waarop uw deelname stopt, reeds zijn gebruikt in het onderzoek, inclusief de bescherming van uw privacy zoals hierboven beschreven. Eerdere onderzoeksprocessen waarin uw gegevens (gepseudonimiseerd) verwerkt zijn kunnen niet teruggedraaid worden. Als onderzoekresultaten eenmaal zijn gerapporteerd zijn het niet meer mogelijk om uw individuele gegevens te traceren en/of te verwijderen uit het databestand waar de

resultaten op gebaseerd zijn. Er worden vanaf het moment van stopzetting uiteraard geen nieuwe gegevens van u verzameld of verwerkt.

In deze gevallen zullen uw persoonlijke gegevens, zoals uw contact gegevens, en indien mogelijk individuele onderzoeksgegevens uit onze bestanden worden verwijderd en vernietigd. Het stopzetten van deelname heeft geen nadelige gevolgen voor u of de eventueel reeds ontvangen vergoeding.

### **Contactpunten**

*Als u vragen of opmerkingen heeft betreffende het onderzoek of uw deelname:*

Als u besluit om te stoppen met deelname aan het onderzoek, vragen of klachten heeft, uw bezorgdheid kenbaar wilt maken, of als u een vorm van schade of ongemak vanwege het onderzoek wilt melden, neemt u dan aub contact op met de onderzoeksleider: mw. JM Odijk ([odijk@essb.eur.nl](mailto:odijk@essb.eur.nl)).

*Als u zich wilt beroepen op uw privacyrechten:*

Mocht u uw gegevens willen inzien, corrigeren of laten verwijderen, dan kunt u een verzoek richten aan de Erasmus Universiteit Rotterdam via ons Digitaal loket (<https://www.eur.nl/disclaimer/privacy-statement>). Daar treft u een vragenlijst aan waarin u uw verzoek kunt indienen. Daarbij dient u duidelijk aan te geven dat het gaat om een “inzage- of een correctieverzoek op grond van de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)”.

U bent tevens gerechtigd een klacht in te dienen over het gebruik van uw gegevens bij de Autoriteit persoonsgegevens (<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl>). Daarbij dient vermeld te worden dat het gaat om het onderzoek “Professionalization of Personnel Selection Systems”, uitgevoerd door prof. dr. Marise Born, dr. Annemarie Hiemstra en mw. Janice Odijk (Erasmus Universiteit Rotterdam, afdeling Erasmus School of Social and Behavioral Sciences).